

*Sak nr.: 01/26**Møtedato: 19.01.26**Saksbehandler: Vidar Formo**Arkiv nr.***Godkjenning av innkalling og sakliste****Saksopplysninger:**

Møteinnkalling og sakliste er utsendt på e-post før møtet.

Forslag til vedtak:

Møteinnkalling og sakliste godkjennes.

VEDTAK:

Møteinnkalling og sakliste godkjennes.

Snåsa den 20.01.26

Vidar Formo
Fjelloppsyn/daglig leder

*Sak nr.: 02/26**Møtedato: 19.01.26**Saksbehandler: Vidar Formo**Arkiv nr.*

Referater

Hovedtrekk fra drifta inne:

- Rapportering og fakturering elgjakt
- Oppdatering inatur.no
- Budsjett og regnskap
- HMS/HR

Hovedtrekk fra drifta ute:

- Kadaverregistreringer
- Grunnarbeid Barkbekkbrua
- Utskifting bru Mastuhaugan
- Hyttedrift
- Service kjelker, støttinger og utstyr
- Vannprøver NIVA

Møter/befaringer:

- Samling for personell med BP hos politiet, Værnes
- Møte med Namdal fuglehundklubb, Heia
- Møte med Statskog, Steinkjer
- Fagsamling fjelloppsyna i Nord-Trøndelag, Snåsa
- Møte i småviltgruppa i NFS, Teams

Orienteringssaker i møtet:

- Foreløpig regnskapsrapport pr. 31.12.25
- Medhold fra Landbruksdirektoratet i klagesak jaktkort
- Adm. småviltjakta 2026
- Oppstart revidering seterregisteret

Forslag til vedtak:

Referater tas til orientering.

VEDTAK:

Referater tas til orientering.

Snåsa den 20.01.26

Vidar Formo

Fjelloppsyn/daglig leder

Sak nr.: 03/26

Møtedato: 19.01.26

Saksbehandler: Vidar Formo

Arkiv nr.

Årsplan og budsjett for 2026

Saksdokumenter:

- Forslag til årsplan 2026
- Forslag til budsjett 2026
- Foreløpig regnskap 2025 (utdeles i møtet)

Saksopplysninger/vurderinger:

Ordinære driftsoppgaver ute og inne, som i stor grad er de samme hvert år, er oppsatt i årsplanen for å synliggjøre disse arbeidsoppgavene. Av erfaring vet en at det kommer saker og oppdrag som må prioriteres, uansett om de står på en årsplan eller ikke. Dette varierer veldig fra år til år. En årsplan vil derfor være en prioritering av oppgaver som bør utføres, men der andre innkomne saker/oppdrag kan gjøre at oppgaver på årsplanen blir utsatt. Fjellstyrets primæroppgaver ift fjelloven og tjenestesalg må prioriteres.

Ca. 65 % av totalt årlig timeantall for fjelloppsynet går med til refusjonsberettiget arbeid for fjellstyret/staten. Av det øvrige timetallet er det tjenestesalg som utgjør hovedvekten av arbeidet, og nærmere 20 % av fjellstyrets omsetning kommer fra tjenestesalg til andre aktører, blant annet SNO og nasjonalparkforvaltningen. Det forventes noe mindre tiltak og tjenestekjøp i 2026 enn i 2025.

Prisene for hytteleie og elgjakt justeres årlig med KPI, mens prisene for småviltjakt og fiske er regulert i forskrift fra Miljødirektoratet. Miljødirektoratet åpnet for justering av prisene i 2025 på grunn av den ekstraordinære prisveksten de siste årene. Ny prisforskrift kommer i 2026, og det legges opp til ny regulering av prisene på småviltjakt og fiske i 2027.

Lønnskostnadene er den største utgiftsposten for fjellstyret, og den øker med årlige lønnsreguleringer. Det er ikke lagt opp til økt fast bemanning i 2026, men mulighet for noe økt innleie/sommerhjelp. Pensjonskostnadene har blitt lavere enn forventet de siste årene på grunn av økte overføringer fra premiefond i KLP, men i 2026 er det ikke lagt opp til like store fondsoverføringer. Driftskostnadene er relativt stabile, men disse øker også med den generelle kostnadsøkningen. Et fortsatt høyt rentenivå forventes å gi relativt stabile finansinntekter i 2026.

Fjellstyret er avhengig av å bygge egenkapital med jevnlig overskudd i årsregnskapet for å kunne sikre videre investeringer og drift/vedlikehold. I forslag til driftsregnskap for 2026 er det lagt opp til et årsresultat på kr. 200 000. Ved årsskiftet 2025/2026 hadde fjellstyret en bank-/fondsbeholdning på ca. 6,8 mill. kr, i tillegg til eiendelene. Dette gir et godt grunnlag for drift og investeringer i 2026.

Det er i forslaget til budsjett 2026 lagt inn følgende investeringer:

- Rivning og oppsetting av nytt båthus ved Langvatnet
- Innkjøp av nye strøm-/brannanlegg til tre fjellstyrehytter
- Bytte av en tjenestebil
- Bytte av en snøskuter

Forslag til vedtak:

Årsplan og budsjett for 2026 vedtas som det er framlagt.

Styrets behandling:

Ved en feil hadde konto 3000 Avgiftspliktig Salgsinntekt blitt skjult i excelarket som var grunnlaget for budsjettforslaget som var utsendt med saken. I budsjettforslaget for 2026 er konto 3000 på kr. 1 005 000. Sum Salgs- og driftsinntekter i framlagt budsjettforslag er ikke påvirket av at konto 3000 var skjult, og er på kr. 6 000 000. Med denne oppklaringen ble budsjett og årsplan for 2026 vedtatt som framlagt.

VEDTAK:

Årsplan og budsjett for 2026 vedtas som det er framlagt.

Snåsa den 20.01.26

Vidar Formo
Fjelloppsyn/daglig leder

Sak nr.: 04/26

Møtedato: 19.01.26

Saksbehandler: Vidar Formo

Arkiv nr.

HMS-årsrapport 2025

Hjemmel:

- Arbeidsmiljøloven
- Internkontrollforskriften

Saksopplysninger:

I henhold til arbeidsmiljøloven og internkontrollforskriften skal styret ha oversikt over virksomhetens HMS-arbeid. Denne styresaken gir en samlet status for helse, miljø og sikkerhet (HMS) for året 2025, samt foreslår prioriteringer for videre arbeid i 2026.

Vurderinger:

Status for HMS-arbeidet

Arbeidsmiljø

- Det fysiske arbeidsmiljøet vurderes som akseptabelt.
- Det psykososiale arbeidsmiljøet vurderes som godt.

Avvik/uønskede hendelser

- Registrerte hendelser uten skade: 0
- Registrerte hendelser med skade: 1
- Alvorlige hendelser: Nei

Sykefravær

- Korttids sykefravær: 1,4 %
- Sykefraværet holder seg stabilt på et lavt nivå.

Risikovurderinger

Det har ikke vært behov for å gjennomføre nye risikovurderinger i 2025.

Gjennomførte tiltak i 2025

- Alle faste ansatte har gjennomført kurs for arbeid i høyden
- Utført brannverntiltak på fjellstyrets hytter
- Sjekk av utleiebåter og flyteutstyr

Planlagte nye tiltak for 2026

- Gjennomgang av roller, ansvar og arbeid med fjellstyrets HMS-rutiner for styret.
- Avklare og avtale verneombud eller annen ordning.
- Implementering av Simployer i fjellstyrets HMS-arbeid.
- Felles HMS-møte med Fjellstyrene i Lierne, med opplæring i Simployer, evt. behov for nye risikovurderinger og tiltak/utstyr, sjekklister utstyr mm

Daglig leders vurdering er at fjellstyret i hovedsak etterlever gjeldende HMS-krav, men anbefaler fortsatt økt fokus på forebyggende arbeid, rapportering og oppfølging av avvik, og oppfølging av identifiserte risikoer.

Forslag til vedtak:

Snåsa fjellstyre tar HMS-årsrapporten for 2025 til orientering, og slutter seg til forslåtte HMS-prioriteringer og tiltak for 2026.

VEDTAK:

Snåsa fjellstyre tar HMS-årsrapporten for 2025 til orientering, og slutter seg til forslåtte HMS-prioriteringer og tiltak for 2026.

Snåsa den 20.01.26

Vidar Formo
Fjelloppsyn/daglig leder

*Sak nr.: 05/26**Møtedato: 19.01.26**Saksbehandler: Vidar Formo**Arkiv nr.*

Integrering av Simployer i fjellstyrets HMS arbeid

Saksdokumenter:

- Regelverk for HMS/internkontroll Snåsa fjellstyre (eget vedlegg)
- Simployer Portal (web)

Hjemmel:

- Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (Internkontrollforskriften).

Saksopplysninger:

Norges fjellstyresamband (NFS) har vedtatt å ta i bruk og tilby Simployer som verktøy for fjellstyrenes HMS/HR arbeid. Løsningen betales av NFS og tilbys gratis til bruk for fjellstyrene.

Integrering av Simployer hos Snåsa fjellstyre (SF) innebærer at:

- SF må sørge for at opplysninger om alle ansatte løpende registreres og ajourholdes i Simployer.
- SFs ansatte må løpende ajourholde opplysninger om seg selv og pårørende.
- SF skal registrere fravær hos ansatte i Simployer og følge rutinene for dette i Simployer.
- Sykefravær skal registreres og følges opp i Simployer.
- Styreleder (evt en annen representant i styret) registreres i Simployer og har ansvaret for oppfølging av sykefravær og øvrig oppfølging av daglig leder.
- SF skal benytte tilgjengelige verktøy som er tilgjengelig i Simployer, som f.eks HMS – Årshjul, årlig gjennomgang av HMS mm.
- SF skal benytte avvikssystemet som er i Simployer.
- Personal- og HMS håndbok i Simployer er gjeldende for SF sine ansatte.
- Alle ansatte må få tilgang til, og opplæring i bruken av Simployer. Arbeidstakerne må gjøre seg kjent med de krav som stilles.

Vurderinger:

Det vurderes som formålstjenlig å ta i bruk et felles system for HMS/HR som blir tilrettelagt for fjellstyrene. Det er et omfattende regelverk rundt en bedrifts HMS-arbeid, og en felles plattform kan i større grad sikre at dette arbeidet følges opp korrekt.

Snåsa fjellstyre har jevnlig revidert sitt HMS regelverk, og det er viktig at risikoanalyser og instruksjoner mm som er vedtatt og gjeldene, blir med inn i Simployer.

Forslag til vedtak:

Snåsa fjellstyre vedtar å benytte Simployer i sitt HMS-arbeid.

VEDTAK:

Snåsa fjellstyre vedtar å benytte Simployer i sitt HMS-arbeid.

Snåsa den 20.01.26

Vidar Formo
Fjelloppsyn/daglig leder

*Sak nr.: 06/26**Møtedato: 19.01.26**Saksbehandler: Vidar Formo**Arkiv nr.*

Søknad om støtte – Robust UTE

Saksdokumenter:

- Søknad fra Robust UTE om støtte i 2026

Hjemmel:

- Fjellogen § 11

Saksopplysninger:

Fra stiftelsen Robust Ute har fjellstyret fått tilsendt søknad om støtte i 2026.

Snåsa fjellstyre bidro i 2024 med kr. 5 000 i støtte og gratis leie av kano til Robust UTE. I 2025 støttet fjellstyret Robust Ute med kr. 10 000 og gratis leie av kano.

Robust Ute er invitert til fjellstyremøtet 19. januar for å informere om sine aktiviteter og planer for 2026.

Vurdering:

Forslag til vedtak:

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Styrets behandling:

Styret diskuterte saken, og er enige om at Robust Ute sine aktiviteter for barn og unge med utgangspunkt i Snåsafjella er positivt, og noe fjellstyre ønsker å fortsette og støtte. I anledning Snåsa fjellstyre sitt 100-års jubileum i 2026, ønsker fjellstyret å bidra ekstra til et slik godt og gratis friluftstilbud for barn og unge. Følgende omforente forslag til vedtak ble framsatt:

I anledning Snåsa fjellstyre sitt 100-års jubileum i 2026, ønsker fjellstyret å bidra ekstra til Robust Ute sine frilftsaktiviteter for barn og unge i Snåsafjella, og fjellstyret bevilger kr. 20 000 i tilskudd til Robust Ute i 2026. Fjellstyrets kanoer kan benyttes gratis til Robust Ute sine aktiviteter, dersom disse er ledige, og etter nærmere avtale med administrasjonen.

Tilskuddet gis med følgende vilkår:

- Det betinger minimum samme aktivitetsnivå/tilbud fra Robust Ute i 2026 som i 2025.
- Fjellstyret ønsker å motta bilder fra aktiviteter/turer i Snåsafjella som Robust Ute arrangerer, som fjellstyret fritt kan benytte.

Fjellstyret håper Robust Ute vil bidra med positiv omtale av Snåsafjella og fjellstyrets tilbud innen fiske, overnatting og kano-/båtleie.

VEDTAK:

I anledning Snåsa fjellstyre sitt 100-års jubileum i 2026, ønsker fjellstyret å bidra ekstra til Robust Ute sine frilftsaktiviteter for barn og unge i Snåsafjella, og fjellstyret bevilger

kr. 20 000 i tilskudd til Robust Ute i 2026. Fjellstyrets kanoer kan benyttes gratis til Robust Ute sine aktiviteter, dersom disse er ledige, og etter nærmere avtale med administrasjonen.

Tilskuddet gis med følgende vilkår:

- Det betinger minimum samme aktivitetsnivå/tilbud fra Robust Ute i 2026 som i 2025.
- Fjellstyret ønsker å motta bilder fra aktiviteter/turer i Snåsafjella som Robust Ute arrangerer, som fjellstyret fritt kan benytte.

Fjellstyret håper Robust Ute vil bidra med positiv omtale av Snåsafjella og fjellstyrets tilbud innen fiske, overnatting og kano-/båtleie.

Snåsa den 20.01.26

Vidar Formo

Fjelloppsyn/daglig leder (sign.)